



## ESPOIR

Enseignement Supérieur Public Ouvert Inclusif et Rassembleur  
Intersyndicale CGT FSU SUD, avec des non-syndiqués

### Les cinq engagements ESPOIR déclinés pour les personnels BIATSS

#### Rompre avec la concurrence généralisée pour une université de service public

- Minimiser la part des primes et améliorer le traitement indiciaire
- Répartir les primes pour corriger les inégalités de traitement entre collègues
- Cesser de faire reposer le financement des primes ou du compte épargne temps sur les ressources propres des composantes



#### Améliorer les conditions de travail et les conditions d'études

- Combattre l'individualisme, la concurrence et leurs cortèges d'inefficacité, de violence et de souffrance au travail pour que les personnels retrouvent des conditions de travail acceptables.
- Donner à chacun et chacune une vraie perspective d'accompagnement dans l'évolution de sa carrière.
- Remettre au centre des conditions de travail la réappropriation de celui-ci par les agent·es, le replacer dans le collectif, cesser les changements permanents, arrêter la bureaucratisation.
- Arrêter l'excès de pouvoirs des chefs (Grands et Petits), certains pouvant se penser investis d'une mission qui leur conférerait une forme de pouvoir en particulier sur les personnels BIATSS.
- Faire d'Agatte un outil au service des personnels BIATSS et lancer une nouvelle réflexion autour de la



comptabilisation du temps de travail, en nous interrogeant sur les comportements individuels et/ou managériaux.

- Aborder les questions de l'explosion du temps de travail, le burn-out, le droit à la déconnexion, tout en respectant la diversité des situations.
- Produire, avec le CHSCT, un bilan annuel du télétravail (atouts, bienfaits, TMS, épuisement, stress, désorganisation, surcharge...) afin de revoir, le cas échéant, le cadre réglementaire du télétravail dans notre établissement.
- Revenir sur la politique de gel puis de report de postes, et recruter massivement des personnels titulaires, réduire au minimum le recours aux contractuels, en pérennisant l'emploi des agent·es déjà en poste.
- Redéfinir le recours aux entreprises de sous-traitance, qui est une solution coûteuse, inefficace et difficile pour les personnels techniques, intégrer ceux-ci au sein de notre établissement par une vaste campagne de titularisation.
- Repenser la politique du handicap à l'UL.
- Apporter une réponse institutionnelle à toutes les situations de harcèlement moral, sexiste et sexuel
- Redonner sa place à un service commun de l'action sociale et de la vie des personnels.
- Porter une politique culturelle ambitieuse pour toutes et tous.
- Interroger l'ensemble des acteurs de l'université pour dessiner ensemble le projet d'une architecture au service de la recherche et de l'enseignement.



## Remettre les libertés académiques et la connaissance au centre de l'université

- Refuser l'évaluation néo-managériale à laquelle nous opposons l'évaluation par les pairs, garante de l'indépendance de la recherche et de l'enseignement supérieur depuis des décennies dans nombre de pays.
- Garantir la diversité des pratiques et des cultures disciplinaires.
- Redonner leurs prérogatives aux commissions paritaires d'établissement, académiques ou nationales, contrepouvoir à l'arbitraire de la hiérarchie.

## Démocratiser le fonctionnement de l'université de Lorraine

- Remettre de la démocratie dans l'université de Lorraine.
- Garantir qu'aucune décision ne sera présentée en CA et prise par l'Université contre l'avis unanime des conseils centraux ainsi que des conseils représentatifs des personnels. Fonctionner démocratiquement, c'est respecter l'expression des conseils.
- Donner au Sénat Académique un vrai rôle de parlement où les oppositions pourront s'organiser et faire entendre leurs voix, où toutes les problématiques de l'université seront considérées en même temps, aussi bien en matière administrative, que d'enseignement que de recherche.
- Décentraliser les lieux de décision.
- Partager les informations, les documents administratifs, comme les comptes rendus des conseils, leurs ordres du jour, les éléments budgétaires, à tous les niveaux de l'université.



## S'engager dans les transformations de la société

- S'engager résolument pour initier et accompagner les grandes mutations que notre société devra réaliser.
- Réhabiliter au cœur de notre pratique le rôle majeur de développement d'une pensée critique et réflexive.
- Questionner nos pratiques professionnelles pour minimiser leur impact environnemental.
- Repenser l'intégration de l'université dans les villes, et son intrication plus étroite au sein de la cité.

## Nos candidats BIATSS

### Conseil d'administration

BEY Frederique	IE	Nancy
VIATOUX Arnaud	ATRF	Nancy
OMHOVERE Gwenaëlle	ATRF	Metz
BOUR Pierre-Edouard	IE EPST	Nancy

### Conseil scientifique

Collège E (Ingénieures et Tech)		
DORKEL Nicolas	IE	Metz
L'ETANG Marie	IE	Nancy
Collège F (Autres personnels)		
PARTY Rémy	AAE	Nancy

### Conseil de la formation

Nancy	
KLEIN Benoît	AAE
GALAUSIAUX Anne	IE
Metz	
CROUVEZIER Annelise	ADTRF
Autres sites	
SCHUMACHER Sylvie	ADTRF

### Conseil de la vie universitaire

Nancy	
DUFOUR Julien	IE
LENCOT Gwenola	IE
SENDID Saïd	ASI
TEMOIN Angèle	IE
CALTAGIRONE Michel	TECH
Metz	
ANDRIN Marie-France	SAENES
DELHUMEAU Florian	TECH
Autres Sites	
STOCKER Alain	ADTRF

### Sénat

SANDANASSAMY Victor	TECH
OMHOVERE Gwenaëlle	ADTRF
CHAYNES Hadrien	IE
GOURMELEN Elisabete	ADTRF
BOUDA Cédric	ADTRF
SOURD Christine	ASI
OUHAJOU Jamal	TECH
BOUR Valérie	ADTRF
PIERSON Mickaël	TECH
SUSUNG Nathalie	ADTRF