

## Olivier Garet

Candidature ESPOIR - présidence de l'Université de Lorraine  
Enseignement Supérieur Public Ouvert Inclusif et Rassembleur

---

23 mai 2022



Candidat soutenu par une intersyndicale et des collègues non-syndiqué-es

## Curriculum Vitæ

---

## Olivier GARET

48 ans – marié, 4 enfants

Professeur de classe exceptionnelle

Recherche en théorie des probabilités, section 26 du CNU

## Repères

1995–1997 Élève fonctionnaire stagiaire de l'ÉNS de Cachan

1996–1998 Thèse - Université de Lille I

1997–2000 Moniteur - ATER - Université de Lille I  
(élu SNESUP au conseil d'UFR)

2000–2007 MCF - Université d'Orléans (HDR en 2005)  
élu au conseil d'UFR, assesseur commission de spécialistes

2007– Professeur - UHP, puis Université de Lorraine

- **Université de Lorraine**

- **Directeur du département de mathématiques** de la FST, depuis le 1<sup>er</sup> février 2017 (1 ITRF, 1 AENES, 54 EC, 3 PRAG, 3 Ater récurrents, un nombre variable de missionnaires chargés d'enseignement)
- P<sup>dt</sup> de la commission du personnel de l'IECL 2010 - 2017
- Responsable de l'équipe Probas-Stats de l'IECL 2011 - 2016

- **Conseils**

- CEVU de l'UHP 2010 - 2012
- CA de l'IREM de Lorraine 2014 - 2018, 2018 - 2022

- **Disciplinaires**

- Coordonnateur des responsables de **préparation à l'agrégation** de mathématiques 2014 -
- Membre du **CNU 26** 2011 - 2019 (nommé, puis élu)
- Membre de l'Opération Postes 2001 - 2008 (coordinateur 2008)
- Membre de la commission Éducation de la Société de Mathématiques Appliquées et Industrielles (SMAI) 2013 -

## Introduction

---



- Union de syndiqué-es et de non-syndiqué-es
- Un **diagnostic partagé sur la souffrance** induite notamment par une violence engendrée par la concurrence organisée  
*Il faut une loi ambitieuse, inégalitaire, [...], darwinienne*

Antoine Petit

- Organisation d'un séminaire sur l'état de l'ESR

- Les **missions historiques de service public**
  - Diffusion des savoirs par la **formation**
  - Création de savoirs par la **recherche**
- **Des ajouts récents**
  - Insertion Professionnelle
  - Valorisation
  - Coopération internationale

**Deux ruptures** dans un contexte de sous-financement

1. Recherche de la rentabilité immédiate vs. un pari sur l'avenir
2. Sources financières vs. responsabilité financière

⇒ **Perte d'indépendance**

⇒ **Conflits décisions stratégiques vs. quotidien des personnels et usagers**

- **Considérer avec respect et sérieux les différents acteurs**

Composantes, conseils, syndicats, groupes représentants, collectivités

- **Gérer la grande diversité des disciplines et des statuts**

Une des forces de l'université de Lorraine qui implique des habitus très variés

- **Relancer le dialogue**

Pas seulement entre les disciplines mais aussi entre tous les acteurs

- **Faire effectivement face**

Aux problèmes systémiques

Aux transformations du monde

Aux transformations de l'ESR et du contexte régional



## **Optimisation du cadre institutionnel**

---

- Un **présidentialisme exacerbé**
- Le directoire, un motif de frustration
- **Coupure artificielle entre les missions** - structuration Pôles et Collégiums
- Problème de l'article 14 pour les emplois d'EC

## Réécrire le décret :

- En dialogue avec l'Etat et les collectivités locales
- Se rapprocher du droit commun - institutionnalisation de contre-pouvoirs
- Rééquilibrer la représentativité des personnels et usagers

### Règlement intérieur et pratique

- Renforcer le sénat académique, lui donner force de proposition
  - Création d'une vice-présidence du sénat académique
  - Présidence des séances du sénat académique (article 11.3 du RI)
- 
- Candidatures ouvertes pour les VP CVU, CF, CS
  - Création d'un statut de l'élu·e pour l'ensemble des conseils
  - Améliorer l'accessibilité aux comptes rendus et relevés de décisions

## En faire des instances politiques

- Permettre la **confrontation de projets**
  - Permettre le choix par les élections
  - Unifier les collèges contre les logiques corporatistes, disciplinaires ou géographiques⇒ Commission de réflexion avec rôle important du sénat académique
- **Subsidiarité** de la gouvernance  
⇒ Rendre publiques les intentions du directoire
- Permettre une **installation sereine** des conseils et de leurs directions
  - Le directoire détermine 7/30<sup>e</sup> du CA
  - Organiser un processus de désignation apaisé et démocratique des personnalités extérieures⇒ Demander au recteur l'allongement du délai entre l'installation des directions et la désignation des personnalités extérieures

## Quelques mesures

---

- Reconnaître la violence

- Prendre en compte et traiter la pression et la violence induites par la mise en compétition systématique et généralisée
- Quand il y a sous-investissement, la « responsabilisation » est une culpabilisation et un défaussement
- Agir contre : depuis les AAP jusqu'au harcèlement et aux violences sexistes et sexuelles

- Pacifier le fonctionnement

- Ne pas faire dépendre les conditions de travail et la gestion des carrières du budget des composantes
- Améliorer les règlements de gestion
- Permettre à tou·tes de profiter des financements spéciaux (I-SITE, PIA...)
- Reconnaître les difficultés des sites, à commencer par Metz

- Refuser
  - L'augmentation et la différenciation des frais d'inscription
  - La focalisation sur les compétences dans l'élaboration des formations
- Agir contre la précarité étudiante
- Améliorer la formation
  - Lutter contre le sous-encadrement
  - Prendre mieux en compte l'avis des étudiant·es pour améliorer les formations
  - Accréditation : pas de cadrage sur les contenus et création de canaux de dialogue avec les étudiant·es
- Avec les collectivités locales
  - Faciliter la mobilité étudiante en Lorraine
  - Faire un bilan de l'impact du maillage par les sites sur l'orientation
  - Investir pour améliorer les conditions d'études

Olivier Garet

Candidat pour une université ouverte, inclusive et rassembleuse